

## 新界泵业集团股份有限公司

### 关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

新界泵业集团股份有限公司(以下简称“公司”或“新界泵业”)第二届董事会第二十四次会议于2015年2月2日召开,审议通过了《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》,现对有关事项说明如下:

#### 一、股票期权与限制性股票激励计划概述

##### (一) 公司股票期权与限制性股票激励计划简述

《新界泵业集团股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要已经公司2015年第一次临时股东大会审议通过,主要内容如下:

- 1、标的种类:激励计划拟授予激励对象股票期权与限制性股票。
- 2、标的股票来源:公司向激励对象定向发行新股。
- 3、行权/授予价格:激励计划首次授予的股票期权的行权价格为11.73元,限制性股票的授予价格为6.06元。
- 4、激励对象:激励计划涉及的激励对象共计67人,包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员及对公司(含控股子公司)持续发展有直接影响的核心骨干。激励对象人员名单及分配情况如下表所示:

姓名	职位	获授的股票 期权份数 (万份)	获授的限制 性股票股数 (万股)	小计 (万份)	获授权益 占授予总 数的比例	获授权益占 当前总股本 比例
张建忠	常务副总经理	12.5	12.5	25	5.26%	0.08%
张俊杰	副总经理	12	12	24	5.05%	0.07%
严先发	董事、副经理、董事会秘	7.5	7.5	15	3.16%	0.05%

	书、财务总监					
欧阳雅之	副总经理	7.5	7.5	15	3.16%	0.05%
中层管理人员、核心骨干 (共 63 人)		256	94	350	73.69%	1.09%
预留股票期权		46	-	46	9.68%	0.14%
合计		341.50	133.50	475	100.00%	1.48%

#### 5、行权/解锁条件和时间安排：

激励计划对股票期权行权条件和限制性股票解锁条件所确定的公司业绩考核指标和个人业绩考核要求均相同，在激励计划有效期内，分年度进行考核。考核期内，若公司层面或激励对象个人层面考核结果不符合《新界泵业集团股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，则公司将按照激励计划相关规定注销激励对象相应考核年度内所获期权可行权份额，并按授予价格回购注销限制性股票当期可解锁份额。

##### (1) 公司业绩考核要求：

①等待期/锁定期考核指标：公司股票期权/限制性股票在等待期/锁定期内，归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性损益净额后归属于上市公司股东的净利润不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

②公司行权期/解锁期前一年度业绩考核要求：本计划在 2015 年-2017 年会计年度中，分年度对公司业绩指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。业绩考核的指标为：扣除非经常性损益的净利润增长率和扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率。在本激励计划有效期内，公司对各年度财务业绩考核目标如下表所示：

行权期/解锁	行权时间/ 解锁时间	业绩考核条件	可行权/解 锁数量占 获授权益 的比例	可解锁预留 权益数量占 预留权益总 额的比例
首次授予股票期权第一个行权期/授予限制性股票第一次解锁	自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	以2014年业绩为基准，2015年公司实现的扣除非经常性损益的净利润较2014年增长不低于18%，且当年实现的扣除非经常性损益	35%	—

		后的加权平均净资产收益率不低于8.1%。		
首次授予股票期权第二个行权期 /授予限制性股票第二次解锁 /预留股票期权第一个行权期	自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止/ 预留股票期权自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	以2014年业绩为基准, 2016年公司实现的扣除非经常性损益的净利润较2014年增长不低于35%, 且当年实现的扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率不低于8.5%。	35%	50%
首次授予股票期权第三个行权期 /授予限制性股票第三次解锁 /预留股票期权第二个行权期	自授予日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止/ 预留股票期权自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	以2014年业绩为基准, 2017年公司实现的扣除非经常性损益的净利润较2014年增长不低于60%, 且当年实现的扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率不低于9.0%。	30%	50%

本计划中所指的净利润或计算过程中所需使用的净利润指标均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为计算依据。

若公司在股权激励计划有效期内实施公开发行、非公开发行、重大资产重组影响净资产的行为, 则业绩指标值以扣除新增的净资产及该等净资产所产生的净利润为计算依据;

若期权的行权条件达成/限制性股票的解锁条件达成, 则激励对象按照计划规定比例行权/解锁; 反之, 若行权/解锁条件未达成, 则公司按照本计划相关规定, 注销激励对象所获授期权当期可行权份额, 或按回购价格回购限制性股票并注销。

(2) 个人绩效考核要求: 根据《新界泵业集团股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》, 在公司业绩达成的前提下, 个人绩效考核结果与个人可行权/解锁比例挂钩, 即激励对象依据行权/解锁的上一年度考核得分确定当年度可行权/解锁的比例, 其中: 考核分数在 60 分以上 (含 60 分) 的激励对象, 以个人绩效考评分数值为当年度可行权/解锁的比例值, 最高不超过 100%; 考核分数在 60 分以下的激励对象, 则当年度可行权/解锁的比例值为

0. 对于激励对象部分未能行权/解锁的权益，由公司注销或由公司按回购价格回购注销。

## （二）履行的相关审批程序

1、2014年12月12日，公司分别召开第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于<股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见。其后公司向中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）上报了申请备案材料，《新界泵业集团股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）》已获中国证监会确认无异议并备案。

2、公司于2015年1月14日召开了第二届董事会第二十三次会议审议并通过了《关于召开2015年第一次临时股东大会的议案》。

3、2015年1月30日，公司召开2015年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权与限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司股票期权与限制性股票激励计划获得批准。

5、2015年2月2日，公司召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，公司对本次股权激励计划的调整及确定的授予日符合相关规定。

6、2015年2月2日，公司召开第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于核实公司股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。

## 二、调整事由与调整方法

鉴于原激励对象刘天云、沈云荣因个人原因放弃其获授的全部权益，激励对象徐彦召因个人原因放弃其获授的部分限制性股票权益，因此，根据公司股权激励计划的相关规定，公司对本次激励计划授予股票期权与限制性股票的对象及授予的权益数量进行了相应调整，具体为：首次授予股票期权的激励对象人数由 67

人调整为 65 人；授予股票期权的总数由 341.5 万份调整为 332.5 万份；授予限制性股票的激励对象人数由 26 人调整为 25 人，授予限制性股票的总数由 133.5 万股调整为 127 万股；预留股票期权仍为 46 万份。

调整后的激励计划确定的激励对象具体分配如下表：

姓名	职位	获授的股票 期权份数 (万份)	获授的限制 性股票股数 (万股)	小计 (万份)	获授权益占授 予总数的比例	获授权益 占当前总 股本比例
张建忠	常务副总经理	12.50	12.50	25.00	5.44%	0.08%
张俊杰	副总经理	12.00	12.00	24.00	5.22%	0.07%
严先发	董事、副总经理、 董事会秘书、财 务总监	7.50	7.50	15.00	3.26%	0.05%
欧阳雅之	副总经理	7.50	7.50	15.00	3.26%	0.05%
中层管理人员、核心骨干（共 61 人）		247.00	87.50	334.50	72.81%	1.05%
预留股票期权		46.00	-	46.00	10.01%	0.14%
合计		332.50	127.00	459.50	100%	1.44%

### 三、股权激励计划股票期权与限制性股票数量的调整对公司的影响

本次对公司激励计划股票期权与限制性股票授予对象和数量进行的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

### 四、独立董事关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的独立意见

原激励对象刘天云、沈云荣因个人原因放弃其获授的全部权益，激励对象徐彦召因个人原因放弃其获授的部分限制性股票权益，董事会经审议，取消刘天云、沈云荣作为激励对象的资格，取消徐彦召自愿放弃的部分限制性股票权益，并对股权激励计划授予股票期权与限制性股票的激励对象名单及授予权益数量进行相应调整，具体为：首次授予股票期权的激励对象人数由 67 人调整为 65 人；授予股票期权的总数由 341.5 万份调整为 332.5 万份；授予限制性股票的激励对象人数由 26 人调整为 25 人，授予限制性股票的总数由 133.5 万股调整为 127

万股；预留股票期权仍为 46 万份。公司本次对股票期权与限制性股票激励计划的调整，符合《管理办法》、《股权激励备忘录 1-3 号》及《新界泵业集团股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）》中的相关规定。因此，我们同意董事会对股权激励计划进行调整。

## 五、监事会对激励对象名单核实的意见

鉴于原激励对象刘天云、沈云荣因个人原因放弃其获授的全部权益，激励对象徐彦召因个人原因放弃其获授的部分限制性股票权益，因此，根据公司股权激励计划的相关规定，公司对本激励计划授予股票期权与限制性股票的对象及授予的权益数量进行了相应调整，具体为：首次授予股票期权的激励对象人数由 67 人调整为 65 人；授予股票期权的总数由 341.5 万份调整为 332.5 万份；授予限制性股票的激励对象人数由 26 人调整为 25 人，授予限制性股票的总数由 133.5 万股调整为 127 万股；预留股票期权仍为 46 万份。监事会认为：本次调整符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》及激励计划的相关规定。

为核实公司激励对象相关情况是否符合股票期权与限制性股票授予条件，监事会对公司首次授予的激励对象名单进行了再次确认，监事会认为：

经过上述调整后，本次授予股票期权与限制性股票的激励对象均为公司在职人员，激励对象具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选，也不存在最近三年因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》等相关法律、法规和规范性文件的规定，其作为公司股票期权与限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。

除前述部分激励对象因个人原因自愿放弃激励资格外，公司本次授予股票期权与限制性股票激励对象的名单与股东大会批准的股票期权与限制性股票激励计划中规定的激励对象相符。

## 六、律师法律意见书结论性意见

新界泵业本次股权激励计划授予事项已取得了必要的批准与授权，本次股权

激励计划的授予日、授予对象和授予数量的调整、行权和授予价格的确定均符合《管理办法》及《股权激励计划》的相关规定，本次股权激励计划的授予条件已满足。

## 七、备查文件

- 1、经与会董事签字并加盖董事会印章的第二届董事会第二十四次会议决议；
- 2、经与会监事签字并加盖监事会印章的第二届监事会第二十一次会议决议；
- 3、独立董事关于第二届董事会第二十四次会议相关事项的独立意见；
- 4、国浩律师（杭州）事务所关于新界泵业集团股份有限公司股票期权及限制性股票激励计划授予事项之法律意见书。

特此公告。

新界泵业集团股份有限公司董事会

二〇一五年二月三日